**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ**

**Администрация Каменского района Алтайского края**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

**27.12.2021 № 1132 г. Камень-на-Оби**

О внесении изменений в постановление Администрации района от 29.08.2018 № 673 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения спортивной подготовки «Каменская спортивная школа»»

В соответствии со статьей 45 Устава муниципального образования Каменский район Алтайского края, статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральным законом от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения спортивной подготовки «Каменская спортивная школа», утвержденным постановлением Администрации района от 29.08.2018 № 673,

П О С Т А Н О В Л Я Ю:

1. Внести в постановление Администрации района от 29.08.2018 № 673 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения спортивной подготовки «Каменская спортивная школа»» следующие изменения:

Утвердить Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения спортивной подготовки «Каменская спортивная школа» в новой редакции (прилагается).

2. Опубликовать настоящее постановление в Сборнике муниципальных правовых актов Каменского района Алтайского края и разместить на официальном сайте Администрации Каменского района Алтайского края.

 3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя главы Администрации Каменского района П.С. Глотова.

Глава района И.В. Панченко

|  |
| --- |
| УТВЕРЖДЕНО постановлением Администрации районаот 27.12.2021 № 1132  |

# **ПОЛОЖЕНИЕ**

**об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения спортивной подготовки «Каменская спортивная школа»**

**1. Общие положения**

1.1 Настоящее Положение разработано на основании Трудового кодекса Российской Федерации, Федерального закона от 04.12.2007 № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», постановления Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375 «О применении систем оплаты труда работников краевых государственных учреждений всех типов, (автономных, бюджетных, казенных), а также работников учреждений финансируемых за счет средств краевого бюджета», приказа Министерства спорта Российской Федерации от 30.10.2015 года № 999 «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации»

и включает в себя:

порядок установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

размеры и порядок установления повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы;

виды, условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и критерии их установления.

Система оплаты труда работников учреждений устанавливаются с учетом:

положений Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих, Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональных стандартов;

установленных государственных гарантий оплаты труда;

перечня видов выплат компенсационного характера и порядка установления выплат компенсационного характера, утвержденного настоящим положением;

перечня видов выплат стимулирующего характера и порядка установления выплат стимулирующего характера, утвержденного настоящим положением;

условий настоящего положения.

1.2 Фонд оплаты труда работников муниципального бюджетного учреждения спортивной подготовки «Каменская спортивная школа» (далее учреждение) формируется на календарный год исходя из объема субсидии на финансовое обеспечение выполнения муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), поступающей в установленном порядке этому учреждению из районного бюджета, средств, поступающих от приносящей доход деятельности, и из иных установленных законодательством источников.

Фонд оплаты труда работников учреждения формируется из базовой и стимулирующей части.

Базовая часть фонда оплаты труда учреждения обеспечивает гарантированную заработную плату работников и состоит из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников учреждения по штатным единицам;

повышающих коэффициентов к окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы;

 выплат компенсационного характера.

Стимулирующая часть фонда оплаты труда направлена на усиление материальной заинтересованности работников учреждений в своевременном и добросовестном исполнении своих должностных обязанностей, применении современных и инновационных технологий в работе, повышении качества тренировочного процесса и достижении высоких спортивных результатов.

1.3Оплата труда работника, полностью отработавшего за месяц норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера, оплаты труда, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями.

Месячная заработная плата работников учреждения выплачивается за выполнение ими функциональных обязанностей (работ), предусмотренных трудовым договором, и состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по занимаемой должности, повышающих коэффициентов, а также выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада), ставку заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам (должностным окладам), ставке заработной платы, выплаты компенсационного и стимулирующего характера являются обязательными для включения в трудовой договор работника.

Прочие вопросы, не урегулированные настоящим Положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, нормативным правовым актам об оплате труда работников учреждений.

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем и согласовывается с органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя учреждение в пределах фонда оплаты труда и включает в себя все должности работников данного учреждения, соответствующие уставным целям учреждения. Наименования должностей определяются согласно наименованиям, представленным в соответствующих разделах Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих и Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих и (или) профессиональных стандартов.

Ежегодно на начало календарного года и начало тренировочного (спортивного) сезона руководитель учреждения утверждает тарификационные списки работников.

Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых услуг (выполнения работ), учреждение вправе осуществлять привлечение, помимо работников, занимающих должности на постоянной основе работников на условиях срочного трудового договора.

# **2. Порядок и условия оплаты труда работников**

# **2.1 Основные условия установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы**

2.1.1 Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются локальными нормативными актами учреждения, с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, на основе отнесения занимаемых работниками должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным Министерством здравоохранения и социального развития Российской Федерации и не могут быть ниже минимальных размеров окладов (далее также – «Оmin»), предусмотренных приложениями 1,2 к настоящему Положению. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по квалификационным уровням рассчитываются с учетом дифференциации должностей.

Дифференциация должностей осуществляется путем оценки сложности трудовых функций, выполнение которых предусмотрено при замещении соответствующей должности, по соответствующей профессии или специальности работников соответствии приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 15.08.2011 № 916н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников в области физической культуры и спорта».

К Оmin работников применяются следующие повышающие коэффициенты:

за квалификационную категорию (далее также – «kкв»);

за наличие спортивного разряда, спортивного звания спортсмена, спортсмена-инструктора (далее также – «kкз»);

для работающих в сельской местности (далее также – «kсм»);

персональный повышающий (далее также – «kперс»);

за специфику работы (далее также – «kсп»);

педагогическим работникам (далее также – «kпр»).

kкв устанавливается работникам с учетом уровня профессиональной подготовки, компетентности и присвоенной квалификационной категории в установленном порядке ([приложение](#sub_60000) 3).

kкз устанавливается спортсменам и спортсменам-инструкторам, имеющим соответствующий спортивный разряд и спортивное звание ([приложение](#sub_80000) 4).

kсм устанавливается в размере и в порядке, установленном постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375.

kперс устанавливается с учетом уровня профессиональной подготовленности, сложности, важности работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента и его размере принимается руководителем учреждения в отношении каждого конкретного работника. Персональный повышающий коэффициент, устанавливаемый работникам учреждений, не может превышать 4,0.

kпр устанавливается согласно настоящего Положения и отражается в трудовом договоре работника.

Указанные выше kсп и kпр не образуют новый должностной оклад и не учитывается при начислении компенсационных, стимулирующих выплат и других повышающих коэффициентов.

2.1.2 Изменение размеров повышающих коэффициентов производится на основании приказа по учреждению и в следующие сроки:

при присвоении спортивного разряда, спортивного звания - со дня присвоения спортивного разряда, спортивного звания;

при присвоении квалификационной категории - согласно дате приказа органа (учреждения), при котором создана аттестационная комиссия.

# **2.2 Оплата труда тренеров и иных специалистов, непосредственно осуществляющих спортивную подготовку**

К Оmin тренеров и иных специалистов, непосредственно осуществляющих спортивную подготовку, установленных [приложением 1](#sub_10000) к настоящему Положению, применяются следующие повышающие коэффициенты:

за квалификационную категорию (kкв);

для работающих в сельской местности (kсм);

за специфику работы (kсп);

персональный повышающий (kперс).

Должностной оклад тренеров может устанавливаться:

исходя из установленного объема тренировочной нагрузки (тренировочных часов) 24 часа в неделю.

В рабочее время тренеров (включая старшего), осуществляющих спортивную подготовку, включается тренерская работа, индивидуальная работа с занимающимися, научная, творческая и исследовательская работа, а также другая работа, предусмотренная должностными обязанностями и (или) индивидуальным планом, методическая, подготовительная, организационная, диагностическая, работа по ведению мониторинга, работа, предусмотренная планами физкультурно-оздоровительных, спортивных, творческих и иных мероприятий, проводимых с занимающимися, участие в работе коллегиальных органов управления организацией.

Соотношение тренерской и другой работы в пределах рабочей недели или тренировочного периода (спортивного сезона) определяется соответствующим локальным нормативным актом учреждения с учетом количества часов по тренировочному плану, специальности и квалификации работника.

Продолжительность рабочего времени при работе тренеров (включая старшего) по совместительству не должна превышать 4 часов в день. В дни, когда по основному месту работы тренер свободен от исполнения трудовых обязанностей, он может работать по совместительству полный рабочий день (смену). В течение одного месяца продолжительность рабочего времени при работе по совместительству не должна превышать половины месячной нормы рабочего времени, установленной для соответствующей категории работников.

Формирование нового должностного оклада тренеров определяется путем умножения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом объема фактической тренерской нагрузки на повышающие коэффициенты.

С учетом установленной в учреждении системы нормирования труда новый должностной оклад тренеров рассчитывается по формуле:

при «почасовом» методе расчета оклада (должностного оклада), ставки заработной платы:

ДО = Оmin \*tчн/24\*(1+∑(kкв;kсм;kперс)), где:

Оmin - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, установленный [приложением 1](#sub_10000) к настоящему Положению;

tчн/24 - количество часов в неделю, проводимых тренировочных занятий согласно утвержденному в учреждении графику (расписанию), к норме рабочего времени;

∑ (kкв; kсм; kперс)- сумма повышающих коэффициентов, образующих новый должностной оклад.

Размер выплат по повышающим коэффициентам, не образующим новый должностной оклад, к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения нового должностного оклада на повышающие коэффициенты.

Заработная плата тренеров (далее - ЗП) рассчитывается по формулам:

ЗП = ДО\*(1+kсп)+СВ+КВ, где

СВ и КВ - стимулирующие выплаты (далее также - СВ) и компенсационные выплаты, включая выплату компенсационного характера работникам, занятым в местностях с особыми климатическими условиями, в размере и порядке, определенными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Алтайского края (далее также - КВ).

Заработная плата специалистов, непосредственно осуществляющих подготовку спортсменов, рассчитывается по формулам:

ДО = Оmin\*(1+∑ (kкв; kсм;kперс)

ЗП = ДО\*(1+kсп)+СВ+КВ.

Возраст лиц, поступающих, а также уже занимающихся в учреждениях, осуществляющих спортивную подготовку, наполняемость спортивных групп и режим спортивной подготовки определяются федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта, в том числе по программам спортивно-оздоровительной работы с различными группами населения.

Перевод занимающегося на последующий этап спортивной подготовки производится по результатам сдачи контрольно-переводных нормативов.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера тренерам, иным специалистам, непосредственно осуществляющим подготовку спортсменов, устанавливаются в соответствии с [разделами 3](#sub_1030), [4](#sub_1040) настоящего Положения.

# **2.3. Оплата труда спортсменов, спортсменов-инструкторов**

К Оmin спортсменов, спортсменов-инструкторов, установленных [приложением 1](#sub_10000) к настоящему Положению, применяются следующие повышающие коэффициенты:

за наличие спортивного разряда, спортивного звания спортсмена, спортсмена-инструктора (kкз);

для работающих в сельской местности (kсм);

персональный повышающий (kперс);

за специфику работы (kсп).

Должностной оклад спортсменов, спортсменов-инструкторов рассчитывается по формуле:

ДО = Оmin\*(1+∑(kкз; kсм; kперс)).

Заработная плата спортсменов, спортсменов-инструкторов рассчитывается по формулам:

ЗП = ДО\*(1+kсп) +СВ+КВ.

Выплаты компенсационного и стимулирующего характера спортсменам, спортсменам-инструкторам устанавливаются в соответствии с [разделами 3](#sub_1030) и [4](#sub_1040) настоящего Положения.

# **3. Выплаты компенсационного характера и порядок установления выплат компенсационного характера**

3.1 В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера и порядком их установления, утвержденным постановлением Правительства Алтайского края от 23.10.2017 № 375, работникам учреждений могут устанавливаться следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

персонифицированная доплата.

3.2 Порядок установления выплат компенсационного характера.

Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) работников в процентах.

Виды выплат компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, настоящим Положением и конкретизируются в трудовых договорах работников.

В целях определения размера указанных выплат работодатели организуют проведение специальной оценки условий труда.

Выплаты компенсационного характера работникам в других случаях выполнения работ в условиях, отклоняющихся от нормальных, устанавливаются в соответствии со статьями 149 – 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае, если месячная заработная плата работников, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, полностью отработавших в этот период норму рабочего времени и выполнивших нормы труда (трудовые обязанности), оказывается ниже минимального размера оплаты труда, установленного действующим законодательством, им выплачивается персонифицированная доплата в размере разницы между сложившейся месячной заработной платой, без учета выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями, и установленным минимальным размером оплаты труда.

# **4. Выплаты стимулирующего характера и порядок установления выплат стимулирующего характера**

4.1 Работникам учреждения могут устанавливаться следующие стимулирующие выплаты:

за интенсивность и высокие результаты работы;

за эффективность (качество) выполняемых работ;

за стаж работы;

премиальные выплаты по итогам работы;

единовременные (разовые) премии (к профессиональному празднику, юбилейным датам, по случаю присвоения почетных званий, награждения почетными грамотами, отраслевыми наградами и другие);

иные выплаты.

 Виды, размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера определяются учреждением самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, устанавливаются коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом в соответствии положением об оплате труда работников учреждения и конкретизируются в трудовых договорах работников.

Размер выплат стимулирующего характера может определяться как в процентах к окладу (должностному окладу) работника, так и в абсолютных величинах.

4.3 Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работнику в соответствии с показателями и критериями, позволяющими оценить результативность и качество его работы, в порядке, определенном настоящим Положением.

При определении видов и размеров выплат стимулирующего характера следует учитывать:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

инициативу и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качество подготовки и проведения мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

участие в соответствующем периоде в выполнении особо важных работ и мероприятий.

4.4 Выплата за интенсивность и высокие результаты работы работникам устанавливается в зависимости от фактической загрузки, участия в выполнении решений учредителя в части реализации федеральных, государственных программ Алтайского края. Размер выплат определяется руководителем учреждения и устанавливается в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. Выплата устанавливается на определенный срок, но не более чем на 1 год, по истечении которого может быть сохранена или отменена.

Конкретный размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается согласно [приложению](#sub_90000) 5 к настоящему Положению.

4.5 Критериями дифференциации выплаты за эффективность (качество) выполняемых работ могут являться:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Выплаты работникам (кроме тренеров, тренеров-преподавателей) надбавок за подготовку и (или) участие в подготовке спортсменов высокого класса устанавливаются согласно [приложению](#sub_100000) 6 к настоящему Положению.

4.6 Ежемесячная надбавка к окладу (должностному окладу) за стаж работы устанавливается тренерскому составу, заместителям руководителя, инструкторам методистам учреждения в следующих размерах:

| Стаж работы | Размер надбавки, в процентах |
| --- | --- |
| от 1 года до 3 лет | 10 |
| от 3 лет до 5 лет | 15 |
| от 5 лет до 10 лет | 20 |
| от 10 лет до 15 лет | 25 |
| от 15 лет и выше | 30 |

В стаж для установления названной надбавки включаются периоды работы в данном учреждении, в учреждениях аналогичного профиля или по аналогичной специальности в других организациях, органах государственной власти, органах местного самоуправления.

4.7 Размер стимулирующей выплаты за наличие почетного звания, соответствующего профилю учреждения или занимаемой должности, устанавливается к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы согласно [приложению](#sub_110000) 7 к настоящему Положению и производится на основании приказа по учреждению со дня присвоения почетного звания.

Ежемесячная выплата за наличие ученой степени устанавливается работникам учреждений в следующих размерах:

за наличие ученой степени доктора наук – 20 % оклада (должностного оклада), но не более 7000 руб.

за наличие ученой степени кандидата наук – 10 % оклада (должностного оклада), но не более 3000 руб.

Данная выплата осуществляется на основании приказа по учреждению с даты вступления в силу решения о присуждении ученой степени.

При наличии у работника нескольких оснований (почетное звание, ведомственная награда) применяется один из повышающих коэффициентов (максимальный).

4.8 В целях поощрения работников устанавливаются следующие премиальные выплаты по итогам работы:

премия по итогам работы за отчетный период (месяц, квартал, год);

премия за выполнение особо важных и срочных работ;

премия за качество выполняемых работ.

Премиальные выплаты по итогам работы осуществляются с периодичностью в порядке и размерах, установленных локальными нормативными актами учреждения, в пределах имеющихся средств фонда оплаты труда и максимальными размерами не ограничиваются.

При разработке критериев для премирования могут учитываться:

успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде;

участие в течение месяца в выполнении важных работ, организации мероприятий.

4.9 Премия за выполнение особо важных и срочных работ выплачивается единовременно по итогам исполнения таких работ с целью поощрения работников за оперативность и качественный результат труда.

Премия за выполнение особо важных и срочных работ устанавливается в случае, если работникам учреждения не установлена стимулирующая выплата к окладу (должностному окладу) за выполнение указанных работ или критерии данного премирования отличаются от критериев выплат стимулирующего характера.

4.10 Критериями премирования за качество выполняемых работ могут служить:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью учреждения;

качественное выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности.

Премия за качество выполняемых работ устанавливается в случае, если работникам учреждения не установлена стимулирующая надбавка к окладу (должностному окладу) за качество выполненных работ или критерии премирования за качество выполняемой работы отличаются от критериев выплат стимулирующего характера.

4.11 Единовременная (разовая) премия может выплачиваться:

в связи с государственными или профессиональными праздниками, знаменательными или профессиональными юбилейными датами;

в связи с награждением правительственными, региональными и ведомственными наградами, присвоением почетных званий и знаков отличия Российской Федерации, Алтайского края;

в связи с юбилеем (50 лет и далее каждые 5 лет);

в связи выделением целевых средств из федерального, краевого бюджетов на поощрение работников.

4.12 Распределение и выплата работникам поощрительных выплат по результатам труда за счет стимулирующей части фонда оплаты труда производятся на основании приказа учреждения в соответствии с локальными нормативными актами по согласованию с первичной профсоюзной организацией или иным представительным органом работников, созданным в учреждении.

4.13 В целях привлечения и укрепления кадрового тренерского состава применяются стимулирующие выплаты молодым специалистам, а также тренерам, другим специалистам, осуществляющим наставничество над молодыми специалистами.

Стимулирующие выплаты молодым специалистам устанавливаются тренерам и иным специалистам в возрасте до 30 лет в течение 3-х первых лет работы, если они отвечают одновременно следующим требованиям:

получили впервые высшее или среднее профессиональное образование, соответствующее должности, независимо от формы получения образования, и приступили к работе по специальности не позднее 3 месяцев после получения соответствующего диплома государственного образца (без учета срока службы в рядах вооруженных сил);

состоят в трудовых отношениях с учреждением на постоянной основе;

участвуют в разработке и реализации соответствующей программы спортивной подготовки.

Стимулирующие выплаты устанавливаются в следующем размере:

до 50% к окладу (должностному окладу) - молодому специалисту;

от 10 до 15% к окладу (должностному окладу) - специалисту-наставнику;

до 20 % к окладу (должностному окладу) - лицам, условия труда которых связаны с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья.

4.14 Работникам, условия труда которых связаны с работой с инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, устанавливаются стимулирующие выплаты в размере 20 процентов к ставке заработной платы, окладу (должностному окладу).

**5. Условия оплаты труда заместителей руководителя учреждения**

5.1. Должностные оклады заместителей руководителя учреждения устанавливаются на 20 – 30 % ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

Среднемесячная заработная плата за календарный год заместителей руководителя учреждения, формируемая за счет всех источников финансового обеспечения, не может превышать 80 % заработной платы руководителя этих учреждений, предусмотренных трудовыми договорами.

Ответственность за соблюдение установленного соотношения размера заработной платы руководителя учреждения и заработной платы заместителей руководителя возлагается на руководителя учреждения.

5.2. Норматив численности заместителей руководителя устанавливается в зависимости от фактической численности работников учреждения, сложившейся за последние 12 месяцев, предшествующих пересмотру этого норматива, с учетом особенностей учреждения, видов деятельности и организации управления этой деятельностью:

|  |  |
| --- | --- |
| Фактическая численность работников учреждения, чел. | Число заместителейруководителя учреждения, ед. |
| до 30 | до 1 |
| от 31 до 150 | до 2 |

Норматив численности заместителей руководителя пересматривается учредителем не чаще одного раза в год.

5.3. Выплаты компенсационного характера заместителям руководителя учреждения осуществляются в соответствии с разделом 3 настоящего Положения и отражаются в заключаемых с ними трудовых договорах.

5.4. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются с учетом достижения целевых показателей эффективности их работы, в соответствии с [разделом](#sub_1030) [4](#sub_1040) настоящего Положения.

|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕ 1 к [Положению](#sub_1000) об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения спортивной подготовки «Каменская спортивная школа» |

# Минимальные размерыокладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей работников физической культуры и спорта

| N п/п | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Размер, руб. |
| --- | --- | --- | --- |
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1 | Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта первого уровня |
| 1.1 | 1 квалификационный уровень | дежурный по спортивному залу; сопровождающий спортсмена-инвалида первой группы инвалидности | 2643 |
| 1.2 | 2 квалификационный уровень | спортивный судья; спортсмен; спортсмен ведущий | 2763 |
| 2 | Профессиональная квалификационная группа должностей работников физической культуры и спорта второго уровня |
| 2.1 | 1 квалификационный уровень | инструктор по адаптивной физической культуре; инструктор по спорту; спортсмен-инструктор; техник по эксплуатации и ремонту спортивной техники | 2883 |
| 2.2 | 2 квалификационный уровень | администратор тренировочного процесса; инструктор-методист по адаптивной физической культуре; инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций; тренер; тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре; хореограф | 3300 |
| 2.3 | 3 квалификационный уровень | методист, начальник водной станции; начальник клуба (спортивного, спортивно-технического, стрелково-спортивного); начальник мастерской по ремонту спортивной техники и снаряжения; специалист по подготовке спортивного инвентаря; старшие: инструктор-методист по адаптивной физической культуре, инструктор-методист физкультурно-спортивных организаций, тренер, тренер - преподаватель по адаптивной физической культуре | 3536 |

|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕ 2 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения спортивной подготовки «Каменская спортивная школа» |

# Минимальные размерыокладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам должностей медицинских и фармацевтических работников

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Квалификационный уровень | Наименование должностей | Размер, руб. |
| 1 | Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал» |
| 1.1 | 1 квалификационный уровень | инструктор по лечебной физкультуре | 2995 |
| 1.2 | 3 квалификационный уровень | медицинская сестра; медицинская сестра по массажу | 3431 |
| 1.3 | 4 квалификационный уровень | фельдшер; медицинская сестра врача общей практики; фельдшер-лаборант | 4193 |
| 1.4 | 5 квалификационный уровень | заведующий медпунктом - фельдшер (медицинская сестра) | 4592 |
| 2 | Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры» |
| 2.1 | 2 квалификационный уровень | врачи-специалисты | 4592 |

|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕ 3 к [Положению](#sub_1000) об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения спортивной подготовки «Каменская спортивная школа» |

# Размеры коэффициентов

# за квалификационную категорию к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы

|  |  |
| --- | --- |
| Категории | Размеры коэффициентов |
| высшая | 0,8 |
| первая | 0,5 |
| вторая | 0,3 |

|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕ 4 к Положению об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения спортивной подготовки «Каменская спортивная школа» |

# Размерповышающего коэффициента за наличие спортивного разряда, спортивного звания к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы спортсменам и спортсменам-инструкторам

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| № п/п | Спортивная квалификация | Размер коэффициента |
| 1 | Кандидат в мастера спорта | 1,1 |
| 2 | Мастер спорта России, мастер ФИДЕ, Гроссмейстер России | 1,5 |
| 3 | Мастер спорта России международного класса, международный мастер ФИДЕ | 2,0 |
| 4 | Мастер спорта России международного класса - призер всероссийских соревнований, Гроссмейстер России | 2,5 |
| 5 | Мастер спорта России международного класса - призер международных соревнований | 3,5 |

|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕ 5 к [Положению](#sub_1000) об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения спортивной подготовки «Каменская спортивная школа» |

# Размерывыплат стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работников

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Показатель | Критерии | Размеры выплат, % |
| 1 | Выполнение программ спортивной подготовки | 100% занимающихся, успешно сдавших контрольные переводные нормативы | до 30 |
| 2 | Спортивная подготовка | не менее 50% занимающихся, получивших спортивный разряд | до 30 |
| 3 | Победы на межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов Российской Федерации, первенствах федеральных округов Российской Федерации, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации из двух и более федеральных округов | 1-3 места | до 40 |
| 4 | Победы на спортивных соревнованиях: чемпионатах, кубках, первенствах Алтайского края, других спортивных соревнованиях Алтайского края, а также соревнованиях муниципального, городского уровня | 1-3 места | до 35 |

# Размерыстимулирующих выплат за интенсивность, высокие результаты работы, предусмотренные для спортсменов, спортсменов-инструкторов, тренеров и специалистов, непосредственно осуществляющих подготовку спортсменов по командным видам спорта к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатель | Критерий | Доля | Размеры выплат, % |
| 1 | Выполнение календарного плана официальных всероссийских соревнований | количество проведенных игр | 100% | до 30 |
| 2 | Качество выполнения календарного плана официальных всероссийских соревнований | спортивный результат, предусмотренный ведомственной целевой программой | 100% | до 30 |

# Стимулирующие выплатыза интенсивность, высокие результаты работы, предусмотренные для специалистов, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| N п/п | Показатель | Критерий | Доля | Размер выплат. % |
| 1 | Работа в оперативном режиме | участие в организации спортивно- физкультурных мероприятий | 50% | до 40 |

|  |
| --- |
| ПРИЛОЖЕНИЕ 6 к [Положению](#sub_1000) об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения спортивной подготовки «Каменская спортивная школа» |

# Выплатыработникам (кроме работников тренерского состава) за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса по спортивным дисциплинам к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

| N п/п | Статус официального спортивного соревнования | Занятое место | Размер выплат по составу обучающихся. % |
| --- | --- | --- | --- |
| постоянный | переменный |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. Личные соревнования, включая эстафеты, соревнования с участием групп, пар, экипажей |
| 1.1 | Олимпийские игры | 1 | до 15 | до 7 |
| Чемпионат мира | 1 |
| 1.2 | Олимпийские игры | 2-6 | до 10 | до 5 |
| Чемпионат мира | 2-3 |
| Чемпионат Европы | 1 3 |
| Кубок мира (сумма этапов или финал) | 1-3 |
| Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 1 |
| 1.3 | Чемпионат мира | 4-6 | до 10 | до 5 |
| Чемпионат Европы | 4-6 |
| Кубок мира (сумма этапов или финал) | 4-6 |
| Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 2 3 |
| Чемпионат России | 1-3 |
| Кубок России (сумма этапов или финал) | 1 |
| 1.4 | Олимпийские игры | участие | до 8 | до 3 |
| Чемпионат мира | участие |
| Чемпионат Европы | участие |
|  | Кубок Европы (сумма этапов или финал) | 4-6 | до 8 | до 3 |
| Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1 |
| Первенство мира (юниоры) | 1-3 |
| Первенство Европы (юниоры) | 1-3 |
| 1.5 | Чемпионат России | 4-6 | до 8 | до 3 |
| Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 2-3 |
| Первенство мира (юниоры) | 4-6 |
| Первенство Европы (юниоры) | 4-6 |
| Первенство России (юниоры) | 1-3 |
| Первенство мира (юноши старшей возрастной группы) | 1-3 |
| Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы) | 1-3 |
| 1.6 | Официальные всероссийские спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1-3 | до 5 | до 2 |
| Первенство России (юниоры) | 4-6 |
| Первенство России (юноши старшей возрастной группы) | 1-3 |
| 1.7 | Первенство России (юноши старшей возрастной группы) | 4-6 | до 5 | до 1 |
| 2. Соревнования в командных игровых видах спорта |
| 2.1 | Олимпийские игры | 1 | до 15 | до 7 |
| Чемпионат мира | 1 |
| Чемпионат Европы | 1 |
| 2.2 | Олимпийские игры | 2-6 | до 10 | до 5 |
| Чемпионат мира | 2-3 |
| Чемпионат Европы | 2-3 |
| 2.3 | Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 1 | до 8 | до 5 |
| Первенство мира (юниоры) | 1-3 |
| Первенство Европы (юниоры) | 1-3 |
| 2.4 | Официальные международные спортивные соревнования (мужчины, женщины) | 4-6 | до 8 | до 3 |
| Первенство мира (юноши старшей возрастной группы) | 1-3 |
|  | Первенство Европы (юноши старшей возрастной группы) | 1-3 | до 8 | до 3 |
| 2.5 | Официальные международные спортивные соревнования (юниоры) | 1-3 | до 5 | до 1 |
| 2.6 | Официальные международные спортивные соревнования (юноши старшей возрастной группы) | 1-3 |
| 2.7 | Подготовка команды (членов команды), занявшей места |  | до 6 | до 2 |
| на чемпионате России | 1-3 |
| в первенстве России (юниоры) | 1-2 |
| в первенстве России (юноши старшей возрастной группы) | 1 |
| 2.8 | Подготовка команды (членов команды), занявшей места на чемпионате России | 4-6 | до 4 | до 1 |
| в первенстве России (юниоры) | 3-4 | до 4 | до 1 |
| в первенстве России (юноши старшей возрастной группы) | 2-3 |

Примечание: Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Финал Спартакиады учащихся и финал спартакиады молодёжи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

Выплаты за участие в подготовке спортсмена высокого класса устанавливаются работникам (кроме работников тренерского состава) учреждения, непосредственно участвующим в процессе подготовки спортсмена высокого класса.

Выплата к должностному окладу работника (кроме работников тренерского состава) за подготовку и (или) участие в подготовке учащегося- спортсмена высокого класса устанавливается по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований, в которых спортсмен принимал участие, на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований и действует с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала учебного (финансового) года (соответственно сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а в отношении международных спортивных соревнований - до проведения следующих международных спортивных соревнований аналогичного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период применения установленной выплаты к должностному окладу работника (кроме работников тренерского состава) спортсмен улучшил спортивный результат, размер выплаты соответственно увеличивается и устанавливается новое исчисление срока его действия.

ПРИЛОЖЕНИЕ 7 к [Положению](#sub_1000) об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения спортивной подготовки «Каменская спортивная школа»

# Выплатыза наличие почетного звания к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование выплаты | Размеры выплат, % |
| За почетное звание - «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации»; за государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР; за почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный тренер РСФСР». «Заслуженный тренер СССР», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»; за почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта», за знак «Отличник физической культуры и спорта» | 100 |
| За почетное звание - «Народный учитель Российской Федерации»; «Заслуженный учитель Российской Федерации»; «Народный учитель СССР»; «Заслуженный учитель школы РСФСР»; другие почетные звания союзных республик, входивших в состав СССР, а также другие почетные звания, название которых начинается со слов «Народный»; «Заслуженный»; при условии соответствия почетного звания профилю преподаваемых дисциплин | 100 |
| За ведомственные награды; за спортивные звания «Мастер спорта России»; «Мастер спорта России международного класса»; «Гроссмейстер России»; «Мастер спорта СССР международного класса»; «Гроссмейстер СССР»; «Мастер спорта СССР»; «мастер ФИДЕ»; «международный мастер ФИДЕ» | 40 |
| За отраслевые награды - нагрудный знак «Почетный работник общего образования Российской Федерации»; «Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации»; «Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации»; «Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации»; «За развитие научно- исследовательской работы студентов»; знаки и значки «Отличник народного просвещения»; «Отличник профессионально-технического образования РСФСР» | 100 |